

関係各位

北海道大学大学院先端生命科学研究院長  
出村 誠 [公印省略]

## 北海道大学大学院先端生命科学研究院教授候補者の公募について

謹啓 時下、ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、本研究院では、国際連携研究教育局(GI-CoRE)との連携の下、グローバルな共同研究体制で、ソフトマターの基礎と応用研究を推進しています。このたび、GI-CoRE ソフトマターグローバルステーションを軸とし、ソフトマターの研究および人材育成を強化するために、教授の公募を行うこととなりました。

本公募の教授は、国際連携研究教育局と先端生命科学研究院のクロスアポイントメントとなります。研究・教育活動はソフト&ウェットマターの科学研究分野の教員らと連携しながら進めていただくこととなります。また北海道大学産学・地域協働推進機構の産業創出部門「高靱性ゲルの軟骨応用部門」を兼務し、高靱性ゲルの医療応用に向けた研究にも従事することとなります。なお、学部教育担当は理学部生物科学科（高分子機能学専修分野）、大学院教育担当は平成30年設置予定の大学院生命科学院ソフトマター専攻（仮称）です。

つきましては、御多用のところ誠に恐縮に存じますが、下記より応募くださるよう周知方お願い申し上げます。

敬具

## 記

- 1 職 名 教授 1名
- 2 採用予定日 平成29年6月1日以降できるだけ早い時期
- 3 任 期 平成33年3月31日まで
- 4 応募資格
  - (1) ソフトマター研究に顕著な業績を有する者
  - (2) ソフトマターの医療応用研究を推進するために必要な材料科学の研究経験を有する者
  - (3) 学部と大学院講義が日本語と英語両方できる者
- 5 応募書類
  - (1) 履歴書（写真貼付のこと）
  - (2) 業績[原著論文（Impact Factorを記入）、著書・総説・解説、その他]
  - (3) 主要論文（3編まで）の写し各1部
  - (4) 競争的研究資金獲得状況
  - (5) その他：教育の経験、所属学協会及びその活動、社会貢献、受賞等
  - (6) これまでの研究の概要（冒頭に概略を箇条書きし、2000字程度）
  - (7) 研究・教育に関する抱負（1000字以内）
  - (8) 所見を求め得る方（2名）の氏名と連絡先
- 6 応募締切日 平成29年5月12日（金）必着
- 7 選考方法 書類審査を主としますが、面接等を行う場合もあります。なお、その際の交通費等は応募者の負担となりますことを、あらかじめご了承願います。また応募書類は選考の目的以外に使用しないことに加え、原則として返却いたしません。
- 8 提出先 〒060-0810 北海道札幌市北区北10条西8丁目  
北海道大学大学院先端生命科学研究院 人事委員長 門出健次  
(E-mail: [advlfsci\\_apply\(AT\)sci.hokudai.ac.jp](mailto:advlfsci_apply(AT)sci.hokudai.ac.jp))  
\* 郵送の場合は、封筒表面に「教授公募関係」と朱書きの上、簡易書留とすること。  
\* 電子メールの場合には、タイトルを「先端生命科学研究院・教授応募」とし、上記記載の応募書類を、合計20MB以下の添付PDF（パスワード設定）にして下さい。応募書類の内容確認後、「受付」の返信メッセージをお送りします。
- 9 連絡・問い合わせ先 龔 劍萍(ガンチェピ)電話&FAX: 011-706-9011 E-mail: [gong\(AT\)sci.hokudai.ac.jp](mailto:gong(AT)sci.hokudai.ac.jp)  
※email送信の場合には、(AT)を@に変更してください。

北海道大学では、多様な人材による教育・研究活動の推進、男女共同参画推進に努めており、女性の積極的な応募を歓迎します。また教育・研究活動と生活の両立支援、能力発揮・活躍環境整備に努めています。

## Recruitment of Professor in Faculty of Advanced Life Science, Hokkaido University

Hokkaido University is recruiting one faculty as full professor in soft matter area at the Faculty of Advanced Life Science.

Faculty of Advanced Life Science, a global cooperative research and education organization, promotes basic and applied research in the field of soft matter, together in coordination with Global Institution for Collaborative Research and Education (GI-CoRE). This professor recruitment is based on Global Station for Soft Matter, GI-CoRE with a purpose of strengthening research and human resources in the field of soft matter.

The successful applicant will be a member of Faculty of Advanced Life Science, will be cross-appointed to Global Institution for Collaborative Research and Education, and will work together with research and teaching faculty at Laboratory of Soft & Wet Matter. She or he will be also appointed as concurrent professor of “Department of High Toughness Hydrogels for Cartilage Application”, at the Industry Creation Department of Hokkaido University Institute for the Promotion of Business-Regional Collaboration and engage in development of tough hydrogels for biomedical use. She or he will teach at both undergraduate and graduate levels at Division of Biological Sciences (Macromolecular Functions) of School of Science and a new division of Graduate School of Life Science (tentatively named Division of Soft Matter) to be established in 2018.

1. Position: Professor (1 person)
2. Desired Start Date: June 1, 2017 or as close as possible
3. Job End Date: March 31, 2021
4. Qualifications
  - (1) Outstanding achievements and publications in soft matter area
  - (2) Rich experience in the field of materials science to promote soft matter research for medical applications
  - (3) Ability to give lectures in the graduate and undergraduate courses both in English and Japanese
5. Application Materials
  - (1) Curriculum Vitae (free format with an attached photo)
  - (2) List of accomplishments and achievements [original papers (with Impact factor), books, reviews, and others]
  - (3) One copy of main publications (up to three papers)
  - (4) List of competitive research grants awarded
  - (5) Others: teaching experience, professional societies and activities, public contributions, awards.)
  - (6) Summary of past research (list the outline at the top of the page, about 3-4 pages in A4 format)
  - (7) Resolution to advance research and education (about 1-2 pages in A4 format)
  - (8) A list of two references (including the names, phone numbers and e-mail addresses)
6. Application Deadline

Application must be received by Friday, May 12, 2017 (JST).  
\*Late application will not be accepted for any reason.
7. Selection process

The selection will be made based on application review only. However, candidates will be notified once a decision has been made that a face-to-face interview must be conducted. Please be noted that the travel fees are not covered for interview attendees. The documents submitted will not be returned. All applications will be treated in strict confidence and only used for the purpose of selection.
8. Application can be submitted by mail or email to:

Prof. Kenji Monde  
Faculty of Advanced Life Science, Hokkaido University  
Kita 10, Nishi 8, Kita-ku, Sapporo Hokkaido 060-0810, Japan  
E-mail : advlfsci\_apply(AT)sci.hokudai.ac.jp  
\*Change (AT) into @ when sending an e-mail.

\*Application materials can be submitted by registered mail or email: with “Application for Professor” in red ink on the front face of the envelope when sent by postal mail; or with a subject

line “Application for Professor of Faculty of Advanced Life Science” when sent by email. The application materials should be a password-protected pdf attachment and the file size should be 20MB or less. A reception notification will be sent after it is received.

9. Inquiries

Prof. Jian Ping Gong

Faculty of Advanced Life Science, Hokkaido University

Kita 21 Nishi 11, Kita-ku, Sapporo Hokkaido 001-0021 Japan

Phone: +81-11-706-9011

E-mail: gong(AT)sci.hokudai.ac.jp

\*Change (AT) into @ when sending an e-mail.

At Hokkaido University, we are actively promoting both education and research activities while relying on diverse human resources and gender equality. Therefore, we explicitly invite women qualified in research field to apply. We are also actively supporting a satisfying work-life-balance and are thus creating ideal environments for people to reach their full potentials.